

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PROYECTOS 2026

La Evolución Metodológica, **Inteligencia Artificial** y la **Arquitectura** del **PMBOK® 8**.

www.ascentiastrategy.com

EL NUEVO PARADIGMA DEL PROYECTO

EL PASADO - ENFOQUE EN PRODUCCIÓN



Definición Clásica: Esfuerzo temporal para crear un producto o servicio único (Output).



Métrica de Éxito: El Triángulo de Hierro (Alcance, Tiempo, Costo).

EL FUTURO - ENFOQUE EN VALOR



Definición PMBOK 8: Iniciativa temporal, en un contexto único, realizada para generar valor.



Métrica de Éxito: Materialización de beneficios (ESG, ROI, Alineación Estratégica).

Los proyectos ya no son simples tareas operativas; son el motor principal de ejecución de la estrategia de negocio.

EVOLUCIÓN INTERGENERACIONAL



	6ª Edición	7ª Edición	8ª Edición
Estructura	49 Procesos lineales.	12 Principios y 8 Dominios.	6 Principios, 7 Dominios y 5 Áreas (40 procesos no prescriptivos).
Orientación	Predictiva (Waterfall).	Agnóstica.	Híbrida nativa (Tailoring).
Tecnología y Sostenibilidad	Nula.	Mínima.	IA Generativa y métricas ESG integradas al ciclo de vida.

LA ARQUITECTURA PMBOK® 8



LA MENTALIDAD - NIVEL ESTRATÉGICO

Los 6 Principios de Dirección. Guían el comportamiento, el liderazgo y la toma de decisiones en alta incertidumbre.



LA MECÁNICA - NIVEL OPERATIVO

Los 7 Dominios de Desempeño. Áreas de práctica profesional donde se ejecuta directamente el trabajo.



EL CICLO DE VIDA - NIVEL TÁCTICO

Las 5 Áreas de Enfoque. 40 procesos iterativos y adaptables (no prescriptivos) desde el inicio hasta el cierre.

LA MENTALIDAD: 6 PRINCIPIOS



01

Visión Holística:

Pensamiento sistémico; el proyecto es parte de un todo organizacional.



02

Enfoque en el Valor:

El norte de toda decisión. Materializar beneficios reales.

03

Calidad Integrada:

Construida desde el diseño, no inspeccionada al final.



04

Liderazgo Responsable:

Rendición de cuentas, ética y resolución proactiva.



05

Sostenibilidad Integrada:

Impacto ambiental, social y de gobernanza (ESG).

06

Cultura Empoderada:

Equipos colaborativos con alta seguridad psicológica.

LA MECÁNICA: 7 DOMINIOS



EL CICLO DE VIDA: 5 ÁREAS DE ENFOQUE

Inicio:
Propósito
estratégico y
autorización
(Project Charter).

Planificación:
Diseño de caminos
de entrega y
gobernanza
adaptativa.

Ejecución:
Producción
técnica alineada
con la calidad.

**Monitoreo y
Control:**
Análisis de
desviaciones en
tiempo real.

Cierre:
Transferencia a
operaciones y
lecciones
aprendidas.

Integra 40 procesos no prescriptivos como
herramientas opcionales de adaptación (*Tailoring*).

CONTROL FINANCIERO Y VALOR (EVM)



Métricas EVM Reintroducidas

CV = EV - AC (Variación de Costo)

SV = EV - PV (Variación de Cronograma)

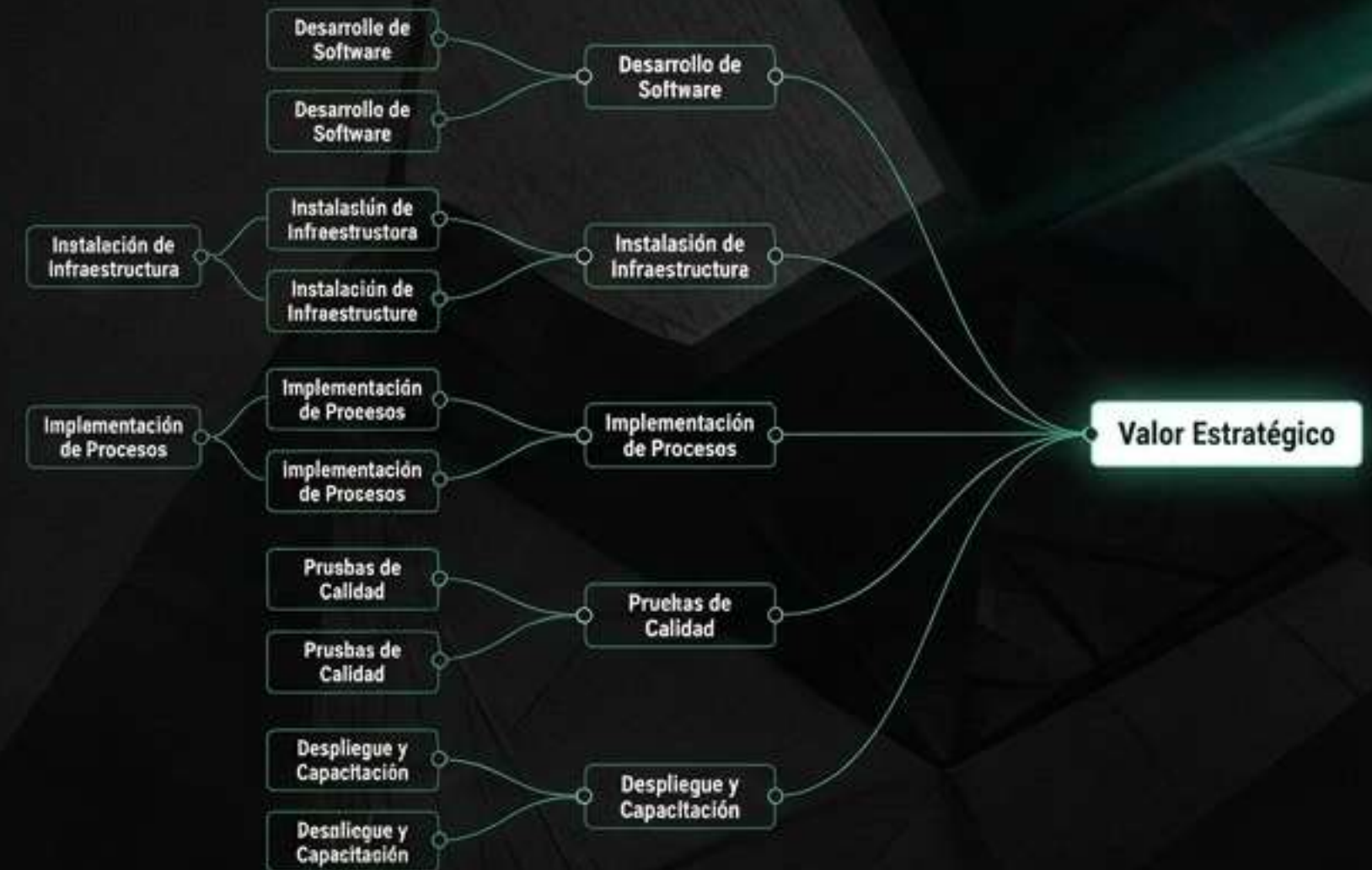
CPI = EV / AC (Eficiencia de Inversión)

SPI = EV / PV (Eficiencia de Tiempo)

EAC = BAC / CPI (Estimación al Extremo)

Estructura Analítica de Valor - EAV / VBS

Descomposición jerárquica que conecta entregables técnicos directamente con objetivos estratégicos y métricas ESG.



EL MOTOR HÍBRIDO (TAILORING)

Agile-Waterfall (Water-Scrum-Fall)

Diseño y cierre predictivos, ejecución en Sprints. Ideal para software a gran escala y transformación digital. Mantiene control directivo de presupuesto.

Disciplined Agile Delivery (DAD)

Meta-framework basado en "el contexto lo determina todo". Ideal para organizaciones globales complejas. Guía madura de agilidad.

PRINCE2 Agile

Gobernanza estricta + entrega ágil iterativa. Ideal para entornos gubernamentales, banca y sectores altamente regulados. Trazabilidad absoluta.

LA DISRUPCIÓN DE LA IA (3 NIVELES)



IA Prescriptiva & Agéntica

Uso: Algoritmos matemáticos que recomiendan acciones, reasignación dinámica de recursos.

Impacto: Maximización de capacidad laboral, eliminación de cuellos de botella.

IA Predictiva

Uso: Análisis histórico, alertas tempranas de desviación (timeline slippages).

Impacto: Incremento del 25-35% en tasas de éxito y control de presupuesto.

IA Generativa

Uso: Documentación, actas, resúmenes.

Impacto: Reducción del 50% en tiempo administrativo.

ECOSISTEMA TECNOLÓGICO PMO 2026

Strategic Portfolio Management (SPM)

Perfil: Alta madurez, I+D, alineación corporativa compleja.

ITONICS (Rastreo de señales externas) • **ServiceNow SPM**
(Gobernanza) • **Planview** • **Planisware**.

Enterprise Work Management (EWM)

Perfil: Ejecución ágil, colaboración de equipos, agencias, TI.

Wrike (Work Intelligence Graph) • **monday.com** •
ClickUp (Brain AI) • **Asana** • **Jira**.

INGENIERÍA DE PROMPTS PARA PMs



Prompt 1 (Acta de Constitución / Kick-off)

Actúa como Director de Proyectos senior. Sintetiza [Notas] en un Project Charter alineado al PMBOK 8. Define KPIs, hitos y 3 riesgos clave. Tono analítico corporativo.

Prompt 2 (Reporte Comité de Dirección)

Transforma [Métricas] en informe ejecutivo C-Level. Resalta salud del presupuesto, alcance crítico y 3 puntos de soporte estratégico requeridos. Omite tecnicismos operativos.

Prompt 3 (Gestión de Crisis)

Analiza [Incidentes]. Proporciona síntesis de control:

1. Causa raíz sistémica;
2. Acciones de contención con responsables;
3. Plan de comunicación a interesados clave.

EL HORIZONTE PMP® 2026



**NUEVO EXAMEN OBLIGATORIO:
9 DE JULIO DE 2026.**



Entorno de Negocio
Salta del 8% al **26%**
(Enfoque en gobernanza corporativa e IA)



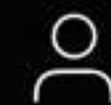
Personas
Baja del 42% al 33%



Procesos
Baja del 50% al 41%



Entorno de Negocio
Salta del 8% al **26%**
(Enfoque en gobernanza corporativa e IA)



Personas
Baja del 42% al 33%



Procesos
Baja del 50% al 41%

Formato de Examen: 240 minutos. Casos de estudio complejos, análisis de datos cuantitativos y dilemas situacionales (abandono de la memorización mecánica).

RECOMENDACIONES EJECUTIVAS (C-LEVEL)



Step 1: Catálogo de Tailoring

Eliminar la improvisación.
Definir matrices de decisión estrictas para determinar cuándo usar metodologías predictivas, ágiles o híbridas.



Step 2: Higiene de Datos

Centralizar y limpiar cronogramas e historiales financieros en un repositorio único antes de invertir en IA predictiva.



Step 3: Gobernanza de IA

Establecer directrices corporativas (alineadas a estándares como RICS) para el uso ético y validación humana de modelos generativos.



Step 4: Capacitación Estratégica

Auditar el estado del equipo clave. Certificar inmediatamente bajo el modelo actual, o alinear la nueva formación al PMBOK 8 y métricas ESG.



ASCENTIA ADVISORY

STRATEGY | INSIGHT | GROWTH.

— **PROYECTOS** —

Strategic Advisory for Sustainable Growth.

www.ascentiastrategy.com